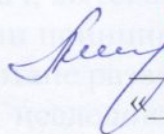


«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор
по научной работе и международным связям



Аизмарина Светлана Игоревна

2017 г.

ОТЗЫВ

**ведущей организации ФГБОУ ВО «Самарский государственный
экономический университет» на диссертацию Богаченко Екатерины
Дмитриевны «Реализация принципов достойного труда в сфере
занятости молодежи», представленную к защите на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда**

Актуальность темы диссертационного исследования

В связи с переходом российского общества в постиндустриальный период повышаются требования к квалификации персонала, высокий уровень которой невозможно получить без сочетания образования и профессионального опыта, увеличиваются риски при трудоустройстве молодых людей, только что прошедших обучение или находящихся в процессе обучения. Риски могут выражаться как в отказе приема на имеющуюся вакансию в силу недостаточной квалификации, либо существенной потери в заработной плате на период накопления опыта работы по выбранной специальности. Именно через призму занятости, безработицы, стабильности дохода, социальной безопасности, возможности реализации своего инновационного и трудового потенциала молодежь воспринимает все изменения, происходящие в экономике. Развитие новых форм занятости, модернизация институтов рынка труда, риски безработицы, неформальность трудовых отношений, недостаточное качество рабочих мест обуславливают необходимость реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в РФ, что определяет актуальность исследования. Недооценка реалий занятости молодежи с позиций соответствия ключевым принципам достойного труда в перспективе может выступать одним из факторов сдерживания трудового потенциала молодежи на рынке труда и ограничителем инновационного развития экономики в целом. Для преодоления сложившихся тенденций необходимо комплексное развитие теоретической базы, методического инструментария и практических рекомендаций по реализации принципов достойного труда молодежи с учетом возможностей стратегического управления занятостью для повышения уровня жизни, расширения занятости молодежи в соответствии с формирующейся новой моделью экономического роста и стандартами достойного труда. Вместе с тем, остается пока недостаточной степень научной разработанности проблемы реализации принципов достойного труда для молодежи. Представленная диссертационная работа Богаченко Е.Д.

исследует обозначенные проблемы в теоретическом и прикладном аспектах, что определило цель исследования. Поставленная цель раскрывается при решении обоснованных задач, вытекающих из цели, разработке практических рекомендаций по реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи на современном этапе развития российской экономики (с. 6).

Предметная область исследования соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, в частности: п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т. д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); п. 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и отраслей.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность

Обоснованность научных положений и достоверность результатов диссертации Богаченко Е.Д. определяются целью, логикой исследования и характером решаемых задач.

Содержание работы отвечает цели и задачам исследования, что обусловило логичную структуру диссертации от общих концептуальных подходов к реализации принципов достойного труда по авторской методике измерения, которая акцентирована применительно к сфере занятости молодежи. Методика основана на анализе результатов оценки степени достойности труда молодых работников в РФ (как в целом, так и на примере региональных рынков труда). Диссертантом разработаны направления и меры по продвижению принципов достойного труда для молодежи на различных уровнях социально-трудовых отношений. Первая глава диссертации посвящена обоснованию теоретико-методологической базы исследования принципов достойного труда в сфере занятости молодежи: уточнено их содержание и определена их социально-экономическая сущность, представлено соотношение принципов, элементов и показателей достойного труда в сфере занятости молодежи с учетом особенностей трудоустройства и занятости данной группы трудовых ресурсов; рассмотрены факторы реализации принципов достойного труда применительно к молодежному сегменту рынка труда и зарубежный опыт обеспечения принципов достойного труда молодежи. В рамках второй главы разработан методический инструментальный измерения и оценки «достойности» труда и его дефицита в сфере занятости молодежи, проведен

анализ реализации основных принципов достойного труда применительно к молодежному сегменту отечественного рынка труда, представлена группировка рынков труда регионов РФ по уровню безработицы молодежи и выявлены «профили» и проблемные поля в данной сфере. В третьей главе определены направления, конкретные рекомендации и меры по продвижению принципов достойного труда для молодежи на федеральном, региональном и внутрифирменном уровнях; разработана модель механизма реализации принципов достойного труда для молодежи; на основе анализа принципов достойного труда молодежи на уровне региона и результатов апробации авторского методического инструментария по оценке достойного труда представлены предложения по формированию региональных программ достойного труда для молодежи.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных диссертантом, обеспечивается корректным использованием системного, диалектического, институционально-эволюционного, междисциплинарного подходов; комплекса общенаучных и специальных методов исследования. Концептуальный характер исследования логично дополняется использованием современных достижений экономики труда в области рынка труда, занятости молодежи, социально-трудовых отношений и их регулирования. Достоверность и доказательность положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации Богаченко Е.Д., обеспечены применением методологии, критическим и корректным обобщением теоретических результатов, полученных российскими и зарубежными учеными в исследованиях заявленной научной проблемы.

Проведенное исследование позволило автору раскрыть сущностно-содержательные аспекты реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи на национальном и региональном уровнях, охарактеризовать особенности данного процесса и сформулировать меры по обеспечению стандартов достойного труда для молодежи, реализуемые в формате социального партнерства на рынке труда.

Теоретическая база исследования подкреплена применением методологических подходов и концептуальных положений современной экономики труда, теории рынка труда, социально-трудовых отношений, Концепции Международной организации труда о достойном труде; фундаментальных положений, изложенных в трудах отечественных и зарубежных ученых по проблемам рынка труда молодежи, результатов прикладных исследований в области рынка труда и занятости молодежи, регулирования социально-трудовых отношений, политики занятости.

Информационно-эмпирическая база исследования представлена программными документами органов государственной власти РФ и Международной организации труда; материалами Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной службы по труду и занятости, министерства занятости, труда и миграции Саратовской области;

официальными статистическими данными Федеральной службы государственной статистики, материалами Всероссийского центра изучения общественного мнения, данными российских и зарубежных периодических изданий, а также результатами эмпирических исследований проблем достойного труда молодежи региона, проведенных автором.

Достоверность результатов исследования подтверждается также их апробацией на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях; в учебном процессе в Саратовском государственном техническом университете имени Гагарина Ю.А.; решением об использовании положений диссертации в процессе управления персоналом на Нижне-Волжском предприятии магистральных электрических сетей ПАО «ФСК ЕЭС» (г. Саратов). Основные результаты исследования опубликованы в 21 научной работе, в том числе 4 – в журналах, входящих в Перечень российских рецензируемых научных изданий, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования

Комплексный подход к исследованию проблемы реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи позволил автору получить ряд новых научных результатов, среди которых следует выделить следующие:

1. Научным вкладом автора в развитие экономики труда является обоснование уточненных принципов достойного труда (принципы доступности рабочих мест, социализации, защищенности, устойчивости, безопасности, продуктивности, партнерства, комплементарности элементов достойного труда) с учетом специфики занятости молодежи (с. 26,27,39). На их основе дано авторское определение реализации принципов достойного труда для молодежи (с.40); проанализированы аналитические возможности исследовательских подходов к анализу достойного труда и их адаптации для молодежного сегмента рынка труда (с.29-42, 46-48), а также рассмотрен зарубежный опыт в данной области (с.53-64); определено соотношение принципов, элементов и показателей достойного труда в сфере занятости молодежи (табл. 7,с.52). Автор правомерно выделяет возможности сорегулирования процесса обеспечения соответствия молодых работников социально-трудовым отношениям на рынке труда, определенным социально-трудовым стандартам, соответствующим этапу развития экономики. Анализ реализации принципов достойного труда достаточно подробно проведен в структурно-функциональном, динамическом и ценностном разрезе. Впервые в исследовании проблем достойного труда молодежи предлагается их рассмотрение во взаимосвязи с Целями устойчивого развития (с.43-44), что, на наш взгляд, формирует новый вектор в исследовании проблематики достойного труда в целом.
2. Выявлены «зоны дефицита» в реализации принципов достойного труда молодежи на различных уровнях социально-трудовых отношений на

основании авторского подхода к структуризации факторов, стимулирующих и ограничивающих реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи (институциональные, экономические, социально-психологические, технические (технологические) и организационно-управленческие) (табл. 6, с. 48-49), что позволило разработать комплекс мер по продвижению указанных принципов. Обозначенные автором факторы действуют на различных уровнях социально-трудовых отношений, имеют внутренний и внешний характер и разную меру управляемости, могут детерминировать отраслевые и региональные проекции «профилей» достойного труда молодежи.

3. Научно-практический интерес представляет предложенный автором методический инструментарий измерения и оценки достойного труда в сфере занятости молодежи (с. 70-76) на базе обоснованных критериев, методик, показателей оценки, полноты информационной базы, позволяющий преодолеть ряд ограничений традиционных подходов к оценке достойного труда (с.66-69). Предложенный диссертантом инструментарий обоснован и включает в себя интегральный показатель достойного труда для молодежи с учетом качественных и количественных параметров; индекс дефицита достойного труда молодежи; шкалу оценивания достойности труда молодежи; расчет индекса Дункана. Разработанный методический подход, на наш взгляд, является универсальным и может использоваться при оценке степени достойности труда молодежи на федеральном, региональном и локальном уровнях.
4. Элементами научной новизны обладают результаты анализа характеристик современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодых работников в РФ с позиций выявления «профилей» достойного труда молодежи и проблем, в том числе и в рамках нестандартных форм занятости (с.79-116). В частности, практический интерес представляет выполненная классификация региональных рынков труда по критериям доступа к рабочим местам, рассматриваемая в динамическом аспекте (с.86-88, 220-222). В результате выделены группы рынков труда с разной степенью доступа молодежи к рабочим местам и эффективностью мер регулирования молодежного рынка труда, которые могут в дальнейшем рассматриваться как своего рода площадки для апробирования «пакета» мер по реализации принципа доступа к рабочим местам в соответствии с особенностями региональных рынков труда. В качестве достоинства диссертации следует отметить достаточно глубокий анализ проблем реализации принципов достойного труда молодежи, а также проведенную апробацию разработанных автором методических подходов к оценке степени достойности труда молодых работников (на примере рынка труда Саратовской области (с. 143-157, 165-169).
5. Разработанная автором модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи обладает признаками

научной новизны, определяет целостное видение субъектно-объектного состава его элементов, многосубъектный и многоуровневый характер регулирования, набор методов и инструментов, а также состав целевых ориентиров - уточненных стандартов в области занятости, заработной платы, безопасности труда и социального партнерства, адаптированных к сфере занятости молодежи (с. 118-119, рис.23, с.120, с. 122-134, с.134, табл.15). Предложенный автором подход позволяет расширить инструментарий обеспечения принципов достойного труда молодежи с учетом уровней регулирования социально-трудовых отношений.

6. Научную и практическую ценность имеет комплекс мер (институционального, социально-экономического, организационно-управленческого, информационного характера) по реализации принципов достойного труда, обеспечиваемых социальными партнерами на молодежном рынке труда (с.130-131, 138-143, 170-172), и структурированный по целому ряду критериев. Соискателем предложен подход к разработке региональной Программы достойного труда для молодежи, акцентирующий внимание на показателях, блоках, методах оценки и критериях эффективности (с.172-174). Практическую значимость имеют предложения по совершенствованию информационно-аналитического обеспечения и мониторинга реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи (с.127-128), расширению номинации Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Теоретическая и практическая ценность полученных автором результатов

Выводы, положения и рекомендации, изложенные в диссертации, дополняют ряд разделов экономики труда, расширяют теоретический, методический аппараты исследования принципов достойного труда в сфере занятости молодежи и понимание современных тенденций в данной области на федеральном и региональном уровнях, а также могут служить теоретической базой для совершенствования регулирования рынка труда и занятости молодежи.

Практическая значимость исследования определяется актуальностью и новизной поставленных в диссертации вопросов, ориентированностью на конкретные рекомендации и комплекс мер по обеспечению принципов достойного труда молодежи в области доступа к рабочим местам, заработной платы, социального партнерства, безопасности труда и др., адресованных руководителям органов управления федерального и регионального уровней, а также руководителям предприятий и организаций в целях совершенствования регулирования социально-трудовых отношений с молодыми работниками, разработки соответствующих мер кадровой и молодежной политики организаций.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

С учетом практической значимости полученных в диссертации результатов, рекомендуется использование теоретических и методических положений по оценке, мониторингу и мерам реализации принципов достойного труда молодежи федеральными и региональными органами государственной власти при разработке и реализации политики занятости молодежи, региональных Программ достойного труда молодежи; при подготовке территориальных соглашений в системе социального партнерства; разработке информационно-методического обеспечения мониторинга и оценки достойного труда молодежи; научно-исследовательскими организациями - при обосновании предложений по изучению достойного труда и его дефицита для молодежи. Теоретические положения, выводы диссертации, касающиеся тенденций развития молодежного рынка труда на национальном и региональном уровнях, новых форм занятости, измерения и оценки достойного труда молодежи, регулирования социально-трудовых отношений, могут быть использованы в учебном процессе при изучении дисциплин «Экономика труда», «Рынок труда», «Управление персоналом».

Дискуссионные положения диссертационной работы, замечания и рекомендации

1. Представленная автором методика измерения и оценки достойного труда, в том числе и формулы расчета интегральных показателей достойного труда в сфере занятости молодежи и его дефицита (с. 74-76), содержит показатели, не входящие в официальные статистические данные по труду, на что указывается в тексте диссертации. Логично было бы сформулировать предложения для внесения изменений в структуру собираемых данных. Также отсутствуют достаточные обоснования включения приведенных показателей в расчетную формулу, по каким критериям были поставлены весовые коэффициенты каждому показателю. В приведенной автором шкале оценки отсутствует подробная характеристика каждого уровня достойного труда.
2. Не ясно, кому адресован предлагаемый автором комплекс уточненных стандартов в области занятости, заработной платы, безопасности труда и социального партнерства (с. 133-134), который задает достаточно привлекательные рамки достойного труда молодежи; не раскрыт механизм реализации предложенных стандартов, как и кем это должно исполняться и контролироваться.
3. Несмотря на наличие в диссертации итоговых значений интегральных показателей достойного труда молодежи в Саратовском регионе (с. 168-169), отсутствует пример расчета коэффициентов, как получены исходные значения для расчетов, не приводится механизм перевода ответов респондентов по результатам опроса (с. 147-157) в цифровые значения в

соответствии с предлагаемой автором методикой оценки уровня достойного труда.

4. В разделе 2.3 соискателем рассмотрены нестандартные формы занятости молодежи и соответствующие возможности реализации принципов достойного труда в рамках данных форм. В дальнейшем в третьей главе в предложенных соискателем рекомендациях меры, учитывающие специфику реализации принципов достойного труда в рамках нестандартных форм занятости молодежи, могли быть конкретизированы в большей мере.
5. Представленные в диссертации предложения по разработке Программы достойного труда в сфере занятости молодежи в регионе, выбору ее показателей можно поддержать. Вместе с тем, взаимосвязь разделов, соответствующих элементам достойного труда, и комплекса указанных мер (с.172), требует более детального рассмотрения.

Вышеизложенные замечания и дискуссионные моменты не затрагивают основных научных и практических результатов работы и поэтому не оказывают влияния на общую положительную оценку диссертации, но могут рассматриваться как ориентиры для дальнейших исследований.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением ВАК Министерства образования и науки РФ

Диссертационная работа Богаченко Е.Д. является самостоятельным, завершенным научным исследованием, в котором представлены оригинальные авторские выводы и решения актуальных для российской экономики проблем реализации принципов достойного труда для молодежи, выступающих значимым для РФ фактором обеспечения социально-экономической стабильности. Полученные автором научные результаты представляют собой теоретико-методическое обоснование разработанных рекомендаций, ориентированных на оценку степени достойности труда молодежи и комплекса мер по реализации принципов достойного труда с учетом стратегических приоритетов развития социально-трудовой сферы и сокращения рисков безработицы на молодежном рынке труда, что обуславливает высокую практическую значимость результатов диссертационного исследования.

Работу отличает комплексность теоретического, аналитического и методического подходов. Выводы и рекомендации диссертации аргументированы и приводятся в сравнении с альтернативными способами решения исследуемых проблем.

Диссертация Богаченко Е.Д. «Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи» выполнена в соответствии с Паспортом специальностей ВАК Министерства образования и науки РФ (экономические науки), специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда. Автореферат и опубликованные работы отражают основное содержание диссертационного исследования.

Уровень рецензируемого исследования, форма его представления, содержание, элементы научной новизны, значимость и обоснованность научных результатов позволяют утверждать, что диссертация соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Богаченко Екатерина Дмитриевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Отзыв утвержден на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом (протокол № 4 от 27 октября 2017 г.).

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом
доктор экономических наук, доцент

Симонова Марина Викторовна



Подпись Симоновой _____
Начальник Управления делами _____
« 17 » _____ 11 _____ 2017 г.

Контактная информация:
443090, г. Самара, ул. Советской Армии, д.141
Телефон: +7 (846) 933-88-42
E-mail: est-samara@mail.ru